

Приложение к положению об
оценке коррупционных рисков
ГБПОУ АО «АГПК»

утвержденному приказом
от 15 октября 2020 № 94/1-Ф



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АО «АГПК»
О.П. Жигульская
2020г

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности колледжа	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная Открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в колледж.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
3.	Оплата труда	Директор,	Оплата рабочего	Средняя	Создание и работа

		заместители директора, комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам лица.	времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Назначение необоснованных выплат сотрудникам с последующим присвоением денежных средств.		экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора, ответственный за проведение аттестации педагогических работников	Завышение результативности труда	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Аттестация обучающихся	Заместители директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и качества образования. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей). Частное репетиторство (включая использование лица в личных целях).	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение вопросов успеваемости обучающихся на заседаниях уполномоченной комиссии. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Реализация мероприятий государственной и	Заместители директора,	Подготовка документации на льготное питание, а	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых

	территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	старший методист по ВР и СР	также льготы и выплаты. другие		субсидий в соответствии с нормативными актами. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Прием обучающихся в колледж	Директор, Приемная комиссия	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при приеме обучающихся в лицей. Получение оплаты за доступ к обучению в лицее.	Средняя	Обеспечение открытой информации наполняемости групп и наличия свободных мест в колледже. Соблюдение установленного порядка (нормативно-правовых актов) приема обучающихся в колледж. 0
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, ответственные лица, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, материально-ответственные лица, бухгалтерия, зав.хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных	Средняя	Организация работы по контролю за наличием и сохранением имущества с участием членов комиссии по противодействию коррупции

			материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества лица с целью извлечения незаконных ДОХОДОВ.		
--	--	--	--	--	--