***На бланке организации***

## АКТ о внедрении программного обеспечения «Системы интерактивного тестирования знаний (СИНТЕЗ)»

Настоящий Акт свидетельствует, что программное обеспечение «Система интерактивного тестирования знаний (СИНТЕЗ)», разработанное Ивановым Иваном Ивановичем, внедрено в ГОУ ВПО «Казанский государственный университет им. В.И.Ульянова-Ленина».

Процесс внедрения проходил с 28 февраля по 15 марта 2023 г.

Заявленные характеристики системы предполагали наличие следующих основных возможностей:

* использования WEB - технологии, что позволяет применять систему как в локальной сети, так и в сети Интернет;
* разграничения полномочий пользователей путем разделения системы на три ролевых модуля: «администратор», «преподаватель», «студент»;
* разбиения тестов на темы;
* создания вопросов всех типов, рекомендованных Центром тестирования при министерстве образования РФ;
* указания уровня сложности и тематической направленности вопросов;
* форматирования текста вопросов и ответов, а также помещения в него списков, таблиц, графики, звуков, flash-роликов и прочих объектов;
* создания сценариев проведения тестирования, т.е. указания числа вопросов заданного уровня сложности, которое будет предъявлено студентам по определенной теме;
* задания порядка ответа на вопросы и настраивания способа перемешивания тем, вопросов, вариантов ответов;
* задания времени, выделяемого на тест;
* указания цены вопроса того или иного уровня сложности в баллах;
* соотнесения количества набранных студентом при тестировании баллов с итоговой оценкой;
* просмотра отчетов о результатах тестирования;
* просмотра статистики успешных ответов на тот или иной вопрос для оценки степени его валидности.

В ходе эксплуатации программы подтверждено, что она обладает всеми заявленными возможностями и позволяет проводить тестирования с учетом требований Министерства образования и науки РФ.

На момент подписания настоящего Акта система установлена на сервере Казанского университета, в ней было задействовано 98 предметов, 91 преподаватель и проведено пробное тестирование с использованием небольшого количества банков тестовых заданий.

Проректор, начальник

Учебно-методического управления В.С.Бухмин

## АКТ ВНЕДРЕНИЯ

## автоматизированной информационной системы

## "Отдел кадров АГТУ"

1. Разработанная студенткой 4-го курса специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование Сидоровой С.С. система АСОИ "Отдел кадров АГПК" была передана в эксплуатацию в отдел кадров в январе 2023 года для использования в качестве автоматизированного рабочего места специалиста отдела кадров АГПК.
2. Эксплуатационные характеристики объекта внедрения.

Программный продукт "Отдел кадров АГПК" включает в себя:

* необходимые справочники (страны мира, причины увольнения, специальности высшего и среднего образования, научные специальности, улицы, Города, районы, регионы, виды документов, единая тарифная сетка, вид семейного положения, звания, ученые звания, ученые степени, вид образования, вид учебного заведения, должности, виды подразделений, национальности, вид члена семьи, атрибуты принятия сотрудника на работу, кафедры, факультеты, виды надбавок, подразделения, науки и др.);
* базу данных, полученную путем конвертиции накопленных данных, содержащую необходимые сведения по каждому сотруднику АГПК (данные личной карточки, приказы, состав семьи, звания, стаж);
* программное обеспечение для ведения базы данных и формирования отчетности.

Программное обеспечение функционирует в среде Windows XP на одной и более ПЭВМ РС/АТ 586 или выше со штатным набором периферийных устройств объединенных в локальную сеть; таблицы в формате dbf.

1. Назначение программного продукта: автоматизация деятельности по регистрации сотрудников, подготовке приказов о приеме, перемещении, увольнении, установлении и снятии надбавок (доплат, коэффициентов), отпусков, расчету стажа, подготовки статистической и другого рода отчетности, связи с внешними организациями.
2. Показатели экономической и социальной эффективности программного продукта:

* Сокращение времени регистрации и ведения сотрудников;
* Сокращение сроков подготовки статистической отчетности и формирования отчетов нерегламентированной структуры;
* Общее снижение количества ошибок.

5. АГПК обязуется не передавать разработку для использования в другие организации.

**Представители АГПК:**

Начальник отдела кадров АГПК Фамилия И.О.

Специалист отдела кадров АГПК Фамилия И.О.

**Исполнители:**

Студентка группы ИСП 471 Сидорова С.С.

**МП**

**АКТ**

**внедрения результатов дипломной работы**

Данным актом подтверждается, что результаты дипломной работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название работы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выполненной выпускником ГБОУ АО СПО «Астраханский государственный политехнический колледж» по специальности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

под руководством\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( ФИО руководителя)

внедрены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название организации где производится внедрение)

срок внедрения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(год, месяц)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Форма внедренных результатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(программы, приборы, системы, технологические процессы и др.,)

новизна внедренных результатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП от организации

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_

Ответственный за внедрение\_\_\_\_\_\_